

ПОЗИЦИЯ



№ 7 (972) • 25 ФЕВРАЛЯ - 3 МАРТА 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ОБЪЕДИНЕНИЕ «ПОЛЕТ»: ПОЛЕТ НОРМАЛЬНЫЙ



Есть в России предприятия, которые называют градообразующими. От них порой очень многое зависит в благополучии города, где они расположены. В том числе и крупного мегаполиса. И если на этих предприятиях обстановка постепенно улучшается даже в условиях мирового кризиса, значит, можно считать, что жизнь налаживается.

ПО "Полет" для Омска - такой вот своеобразный барометр общего социально-экономического положения. Так куда показывает сегодня его стрелка? Об этом - беседа обозревателя "Позиции" с главным инженером объединения Владимиром КОЛОБКОВЫМ...

Продолжение на с. 3.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

**УВАЖАЕМЫЕ
ЧИТАТЕЛИ!**

Погрузитесь
**НА ГАЗЕТУ
«ПОЗИЦИЯ»**

с начала
любого месяца
вы можете
в отделениях
связи города
и области,
а также
в редакции.



**НАШ ИНДЕКС
53022.**

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



**ИТОГИ ПОДВЕДЕННЫ.
ЗАДАЧИ
ПОСТАВЛЕННЫ**

2-я стр.

НОВЫЙ ВЕК ПРОФСОЮЗОВ



**ЗАБОТУ - ДЕТЯМ,
ПОДДЕРЖКУ -
ПЕДАГОГАМ**

4-я стр.

СПАРТАКИАДА



**ЛИДЕРЫ
ПОМЕНИЛИСЬ
МЕСТАМИ**

9-я стр.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



В Омской области проходят отчетно-выборные конференции районных организаций профсоюза работников АПК. Очередная конференция состоялась в Исилькульском районе. На ней подводились итоги работы райкома за период с 2005 по 2009 год, определялись приоритеты его дальнейшей деятельности. Конференция проводилась в здании районной администрации и прошла на хорошем организационном уровне.

ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ. ЗАДАЧИ ПОСТАВЛЕНЫ

НЕТ ПРОФСОЮЗА - НЕТ ЗАЩИТЫ

Отчетный доклад озвучила **председатель профкома Сибирской опытной станции, член райкома Валентина Кузикова**. В настоящее время Исилькульская профсоюзная организация работников АПК объединяет 1171 члена профсоюза (47 процентов работающих) и включает в себя десять первичек. За последние пять лет количество членов профсоюза уменьшилось почти на две тысячи, число первичек сократилось на четыре. Основная причина снижения профхвата - реорганизация предприятий, появление собственников, не желающих развивать социальное партнерство, сокращение численности работающих. Есть предприятия, где сегодня и вовсе нет профсоюзных организаций: элеватор, СПК "Сибирь", мясокомбинат, ЗАО "Солнцево", госсемстанция. С руководством каждого из них достигнуты предварительные договоренности о создании и восстановлении первичек. Поэтому новому составу райкома необходимо будет продолжить начатую работу. Более активно следует действовать и председателям профкомов ряда сельхозорганизаций, где снижается профсоюзное членство, не отслеживается выполнение коллективных договоров.

Кризисные явления не обошли стороной исилькульские сельхозпредприятия. Все они испытывают трудности с реализацией продукции, не устраивает и цена на нее. В связи с этим периодически обострялась ситуация с выплатой зарплаты, происходили сокращения работников. Вопросы, связанные с соблюдением трудового законодательства, находились в зоне пристального внимания райкома, профкомов. Некоторых из сокращенных работников - членов профсоюза удалось трудоустроить. Другой пример: в СПК "Сибирь" нет ни профсоюзной организации, ни колдоговора. Работники, попавшие под сокращение, даже не были об этом уведомлены.

В условиях кризиса возросли роль и значение социального партнерства. Председатель райкома профсоюза является также председателем координационного совета профсоюзных организаций, членом районных межведомственных комиссий. Через него проходят согласование проекты различных планов, программ и мероприятий. В готовящемся к подписанию соглашении о социальном партнерстве на 2010 - 2012 годы профсоюзная сторона предлагает более полно отразить социальные аспекты, связанные с созданием новых рабочих мест, защитой прав работающего и незанятого населения.

На основе районного соглашения и коллективных договоров реализовывались мероприятия по улучшению условий и охране труда. Правда, реализация проходила по-разному, в зависимости от финансового положения предприятий. Наибольшее количество средств в охрану труда вкладывают ЗАО "Новорождественское", ОПХ "Боевое", СПК "Украинский". Действует в Исилькульском районе и программа "Улучшение условий и охраны труда на 2009 - 2010 годы", разработанная с участием профсоюзов. Ежегодно среди сельхозорганизаций проводился смотр-конкурс по охране труда, где неизменными победителями оказывались Сибирская опытная станция, ЗАО "Новорождественское", "Межрайгаз". И всё же еще имеют место факты невыплаты компенсаций, непредоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда, необеспечения работников спецодеждой. Недостаточно активно ведется аттестация рабочих мест. Высок в аграрном секторе и уровень производственного травматизма.

ПРОФСОЮЗ НА ПОЛЬЗУ И РАБОДАТЕЛЮ

Прения открыла **председатель профкома ЗАО "Новорождественское" Валентина Козлова**. Она сообщила, что конструктивное взаимодействие профсоюзного комитета и руководства хозяйства позволяет четко и слаженно работать, оперативно решать текущие вопросы. Среди основных направлений совместной работы - организация и подведение итогов трудового соревнования, охрана труда, оздоровление работников. Хозяйство выделяет деньги на оплату путевок в санатории, частично оплачиваются операции тяжелобольных труженников. В соответствии с колдоговором во время полевых работ и пастбищного содержания скота организовано питание для механизаторов и скотников, которые оплачивают 25 процентов его стоимости. Чествуются и получают материальную помощь юбиляры.

Ольга Лац избрана председателем профкома ОПХ "Боевое" недавно, три месяца назад. Поэтому она говорила не столько о том, что сделано, сколько о том, что предстоит сделать новому составу профкома вместе с дирекцией. А предстоит прежде всего вернуть доверие работников к профсоюзу, поскольку большинство членов трудового коллектива вышли из него. Не хватает жилья, особенно для молодых семей, не на всех рабочих местах нормальные условия труда, "хромают" трудовая дисциплина. Да и сам профком, состоящий из молодежи, нуждается в методической и практической помощи со стороны более опытных товарищей по профсоюзной работе.

Председатель профкома ветстанции Сергей Зарецкий, рассуждая о социальном партнерстве, заметил, что многое зависит от отношения руководителей предприятий. За последние пять лет на ветстанции сменилось четыре руководителя, и каждый относился к профсоюзу по-разному. Между тем негативное отношение не на пользу и самому работодателю. Разобщение коллектива никогда не ведет к повышению его работоспособности, росту производительности труда, созданию нормальной рабочей атмосферы. Профсоюз же объединяет работников, помогает руководителю увидеть ситуацию изнутри, обращает внимание на проблемы, требующие решения.

Развивая эту тему, **заместитель руководителя управления Министерства труда и социального развития по Исилькульскому району Елена Селютина** согласилась с наличием в районе целой системы соцпартнерства, хотя и не вполне устойчивой. В действующем районном трехстороннем соглашении между администрацией, координационным советом профсоюзных организаций и объединением работодателей прописаны обязательства сторон в сферах экономических отношений, занятости, социальной защиты, оплаты и охраны труда работников. В рамках двухстороннего соглашения между Министерством труда и социального развития и Федерацией омских профсоюзов налажено сотрудничество между районным управлением МТСП и координационным советом. Одно из основных направлений сотрудничества - развитие колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений. Сегодня коллективные договоры заключены в 105 организациях Исилькульского района всех форм собственности, что составляет 96 процентов от общего числа крупных и средних предприятий. Большая часть колдоговоров заключена с профсоюзными организациями, которые более ответ-

ственно подходят к процессу подписания и контролю за выполнением колдоговоров. Хотя и здесь есть определенные недоработки. Участвуют специалисты управления в проведении совместных проверок с представителями профсоюзов. Елена Селютина выразила надежду на дальнейшее развитие социального партнерства.

ЗАРПЛАТУ НАДО ЗАРАБОТАТЬ

Выступавших на конференции было много. И все они, чувствовалось, искренне говорили, что их волнует и беспокоит. Так, **бывший председатель райкома профсоюза Наталья Москвина** изложила свои мысли о роли и месте современных профсоюзов, их будущем. Исполняющая обязанности **председателя райкома Лидия Морозова** поделилась своими первыми впечатлениями о сложности и многогранности профсоюзной деятельности. Ей уже довелось услышать и скептические суждения в адрес профсоюзов, и слова надежды, связанные с профсоюзами. Обе точки зрения имеют право на существование, это закономерно и естественно, тем интереснее работать.

Председатель обкома профсоюза работников АПК Алексей Зубарев акцентировал внимание участников конференции на общем неудовлетворительном состоянии аграрного сектора экономики. Вместе с тем он отметил, что по ведению хозяйственной деятельности Исилькульский район - один из наиболее устойчиво работающих в регионе. Хотя зарплата здесь (около 6 тысяч рублей) ниже, чем в среднем по отрасли в Омской области. Председатель обкома полагает, что нельзя выжимать из предприятия зарплату любой ценой (хотя в принципе выжимать надо), в ущерб производственной деятельности. Аграрии - не бюджетники, и зарплату должны заработать сами, не рассчитывая на бюджетные деньги. В этой связи одним из основных направлений профсоюзной деятельности становится защита экономических интересов товаропроизводителей. Будут устойчиво развиваться хозяйства - повысится жизненный уровень работников. Соответственно, профактиву вместе с работодателями нужно укреплять трудовую дисциплину, обучать и повышать профессиональное мастерство работающих, заботиться об охране труда и здоровье труженников.

Не менее важно, считает Алексей Зубарев, чтобы были правильно и грамотно оформлены трудовые отношения. Коллективные договоры должны быть заключены с профсоюзными организациями. Между тем в Исилькульском районе достаточно большое количество сельхозорганизаций, где членов профсоюза меньше половины трудового коллектива, и профком не может представлять весь коллектив. Содержание индивидуальных трудовых договоров тоже зачастую вызывает много вопросов, поскольку не соответствует трудовому законодательству... В общем, новому составу райкома профсоюза есть над чем работать.

Все выступавшие единодушно давали оценку "удовлетворительно" деятельности райкома за отчетный период. Конференция столь же единодушно с такой оценкой согласилась. На должность председателя райкома была предложена одна кандидатура - **Лидии Морозовой**. Данная кандидатура не встретила никаких возражений собравшихся. Новому составу райкома профсоюза предложено продолжить выполнение уставных задач по защите трудовых прав работников, а также устранить выявленные недостатки.

Сергей ПЕРВЫХ.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ЕСТЬ И ПОПОЛНЕНИЯ, И ПОТЕРИ

Одной из тем обсуждения на состоявшемся 18 февраля заседании исполкома Федерации омских профсоюзов были данные сводного статистического отчета за 2009 год, подготовленного орготделом. Как отмечалось в ходе рассмотрения вопроса, в прошлом году Федерацией предпринимались определенные шаги по совершенствованию оргструктуры членских организаций, продолжала реализовываться комплексная программа по организационному укреплению и повышению уровня работы первичек.

В этих целях проводились смотр-конкурсы на лучшую студенческую профсоюзную организацию, лучший молодежный совет (комиссию), а также по подписке на газету "Позиция". Активизировалась работа по обучению профсоюзных кадров и актива. Осуществлялось оно в учебно-методическом центре ФОП, а также на постоянно действующих семинарах и занятиях в школах профактива, организуемых отраслевыми обкомами. В 2009 году действовала 91 такая школа (это на две больше, чем в 2008-м) - знания в них получили около 14,5 тысячи человек. На обучение было направлено 5,6 процента средств профбюджетов.

По данным статотчета, свою деятельность в нынешнем году Федерация начала в составе 36 членских организаций - это 20 отраслевых, 1 территориальная и 15 первичек прямого вхождения. В течение прошлого года увеличилась численность членов профсоюзов в областных организациях профсоюзов работников потребкооперации - на 12,1 процента, "Электропрофсоюза" - на 8,3, лесных отраслей - на 6,2, здравоохранения - на 5,3 процента. Профчленство также выросло в облпрофсоюзных машиностроителей - на 7,7 процента, "Торгового единства" - на 6,2, гражданского персонала 4-й ракетной армии - на 2,3 процента. Сохраняется, кроме того, положительная динамика профчленства в первичке "Сибирских приборов и систем".

Вместе с тем отмечают и потери в профсоюзных рядах, обусловленные ликвидацией, банкротством, изменением форм собственности предприятий, сокращением объемов производства, связанным с негативным влиянием кризиса. Эти тенденции коснулись агропромышленного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и других отраслей. Профчленство уменьшается также в организациях работников водного транспорта, строительства и промстройматериалов, в ОАО "Завод подъемных машин" и "Омскгидропривод". Средний уровень профчленства по организациям, входящим в ФОП, несколько снизился по сравнению с 2008 годом (на 0,3 процента) и составил 75,3 процента.

Изменилось и общее число первичных профсоюзных организаций. Согласно информации, представленной в отчете, их стало 2765 - на 95 меньше. Сокращение количества первичек произошло в госучреждениях вследствие реорганизаций, а также в сфере АПК и водного транспорта. В то же время положительные результаты дает работа по восстановлению и созданию профсоюзных организаций. Всего новых первичек появилось 57: в народном образовании - 18, в ЖКХ - 12, в АПК - 9, в системе потребкооперации - 7, в госучреждениях - 5, в сфере строительства - 3. Благодаря эффективной деятельности отраслевых обкомов и координационных советов профсоюзных организаций удалось создать и восстановить 35 первичек на селе.

Исполком рекомендовал членским организациям тщательно проанализировать представленную информацию и разработать меры по увеличению профсоюзного членства.

Ольга САВИЦКАЯ.



поступления. По крайней мере, на реконструкцию в 2010 году объемы удвоены и в общей сумме составляют почти полтора миллиарда рублей. Честно говоря, мы бы цифру и больше этой "переварили" - строители уже набрали обороты, дело пошло.

- Кстати, а кто выступает генподрядчиком строительства на "Полете"?

Генподрядчик - "Спецстрой России". Но среди тех, кто непосредственно трудится на объектах, думаю, не меньше девяносто процентов - омичи, которых эта организация здесь, в Омске, приняла на работу. Так что реконструкция "Полета" дала сотни новых рабочих мест и в других отраслях. Вот вам еще одно подтверждение роли градообразующего предприятия в жизни города.

В этом году в объединении, в частности, предстоит сдать в эксплуатацию участок чистовой сборки баков, как мы его называем, чистый пролет, а также цех для сборки и испытания агрегатов автоматики, трубопроводов, датчиков уровня топлива. Запланированы и другие задачи - не буду перечислять все.

- Хорошо, реконструкция и переос-

продукцию, мы знаем, как всё исправить. В том числе и благодаря внимательному отношению к чистоте.

- Те же СМИ подняли еще одну проблему: сегодня на "Полете" работают поколения дедов и внуков. А поколение отцов, в большинстве своем высококлассных профессионалов, выпало. Произошло это, мы знаем, в результате начавшегося в свое время в стране развала "оборонки". Как кадровый вопрос решается сегодня?

Я бы не сказал, что поколение отцов выпало полностью. Да, в определенной степени была разрушена преемственность поколений, традиционная для нашего предприятия, этот разрыв в пятнадцать-двадцать лет, несомненно, оставил свой негативный отпечаток. Это, конечно, наша беда. Но сегодня мы выправляем ситуацию. Вернули на завод часть когда-то покинувших его работников, ведем целенаправленную подготовку кадров.

К примеру, закупили партию самых современных немецких станков. В Омском государственном техническом университете есть класс фирмы, производящей их. Здесь мы провели обучение молодых специали-

связанные с улучшением условий труда людей. На более высокий уровень поднялось медицинское обслуживание. В 2008 году каждый работник предприятия был застрахован по добровольному медицинскому страхованию. Сегодня изыскиваются возможности сохранить эту строку социальной защищенности человека.

Сейчас мы в объединении работаем над новым коллективным договором, рассчитанным на три года. Я, кстати, возглавляю комиссию по его подготовке. В данный момент идет сбор предложений от цехов и других подразделений. Следующим этапом будет их обсуждение на комиссии, соизмерение пожеланий и имеющихся у предприятия возможностей. Нам нужно сделать так, чтобы рамочный колдоговор центра и наш, заводской, были проработаны в одном ключе. Но я думаю, мы не понизим уровень защиты работников. Тем более, что на страже их интересов всегда стоит профсоюз.

- Интересно, а как в корпорации относятся к профсоюзам? Какой позиции придерживаются тут в Москве - противодействия им, нейтралитета или тесного сотрудничества?

-По крайней мере, мне известна пози-



ОБЪЕДИНЕНИЕ "ПОЛЕТ": ПОЛЕТ НОРМАЛЬНЫЙ

Начало на с. 1.

- Знаете, Владимир Михайлович, бывает, один какой-нибудь факт может дать ответ на вопрос полнее, чем напечатанный цифрами и диаграммами пространственный доклад...

Ну, вот вам такой факт, красноречиво показывающий, куда сейчас смотрит стрелка нашего "барометра": когда представители Государственного космического научно-производственного центра им. М. В. Хруничева, куда "Повет" вошел на правах филиала, в 2006 году приехали к нам на завод, чтобы на месте оценить его состояние, в 37-м цехе их встретили сначала собака, потом сторож... Ни один станок здесь не работал.

Сегодня цех живет полнокровной жизнью: появилось новое оборудование, на свои места вернулись люди. И такая картина не только здесь - ожили первый, четырнадцатый и другие цеха. В общем, если бы "Повет" не вошел в корпорацию им. М. В. Хруничева, "картину маслом" наверняка пришлось бы сейчас рисовать в гораздо более темных тонах.

В 2008 и 2009 годах был сделан огромный шаг вперед, и это, заметьте, во время кризиса: мы попали в программу развития оборонно-промышленного комплекса благодаря тому, что вошли в ГКНПЦ им. М. В. Хруничева по теме "Ангара". Было принято решение о серьезной реконструкции предприятия. Кстати, экспертное заключение по ней на государственном уровне объединение получило в тот же день, когда прошла защита затрат на Олимпиаду в Сочи. "Цена вопроса" по реконструкции "Полета" была обозначена цифрой 6 миллиардов 135 миллионов рублей. Конкретно на 2009 год мы получили под эти цели более 770 миллионов.

Все выделенные на прошедший год средства удалось освоить, намеченные планы - выполнить. Это отметил и генеральный директор ФГУП "ГКНПЦ им. М. В. Хруничева" Владимир Нестеров, побывавший у нас в начале февраля. Пройдя по цехам и проведя рабочие встречи, он оценил сделанное, выразив уверенность, что к 2015 году, когда будут завершены реконструкция и техническое перевооружение объединения под выпуск новой ракеты-носителя "Ангара", в Омске появится "современный завод по производству ракетно-космической техники".

- Вы хотите сказать, что шести с небольшим миллиардов хватит, чтобы он появился?

К сожалению, не хватит. Но эти деньги позволят значительно "освежить" задействованные под "Ангару" основные производственные мощности. А в будущем будем надеяться на дополнительные финансовые

наращение "Полета", рано или поздно, будут закончены. Какую космическую технику начнет выпускать предприятие? Ведь та же ракета-носитель "Ангара" есть разных классов.

В перспективе легкая ракета "Ангара" будет полностью делаться в Омске. Кроме того, генеральным директором ГКНПЦ им. М. В. Хруничева подписан приказ о передаче нам сборки третьей ступени ракеты-носителя "Рокот". Определенные задачи возлагаются на "Повет" в разработке универсального ракетного модуля.

Что касается авиационной составляющей, то она на предприятии, скорее всего, будет равна нулю. Производство, которое у нас занималось самолетами, сегодня уже попало в зону реконструкции. Хотя мы после демонтажа ступень все-таки сохранили. Но надо понять: по требованию к чистоте два производства - ракетное и самолетостроительное - на одних площадях сосуществовать не могут.

- Насчет чистоты - это что вы имеете в виду?

Пыль. По ней в реконструированном производстве будут предъявляться очень жесткие требования. Не мокрая тряпка на входе в цех, чистые стены и блестящий пол, а зашел, замерил специальным прибором конкретное количество частиц пыли в определенном объеме воздуха в данный момент: уложился в норму - работай, не уложился - три, мой, пылесось. То есть чистота должна быть конкретной.

В связи с этим нам, например, пришлось уже своими силами реконструировать ряд старых участков, которые задействованы в работах, связанных с темой "Рокот", поставить здесь современную вентиляцию и тоже обеспечить настоящую чистоту. В итоге проблему предприятие сняло полностью: центру мы даем отвечающие всем требованиям агрегаты автоматики. В общем, качество работы - одна из ключевых задач, поставленных перед коллективом завода Владимиром Евгеньевичем Нестеровым.

- Между тем, по сообщениям СМИ, именно к качеству продукции "Полета", конкретно космических аппаратов "Стерх", не так давно были предъявлены претензии Роскосмоса...

Обстановка со "Стерхом" не простая. Руководство центра делает всё, чтобы эту тему на "Полете" сохранить. В сложных условиях началась работа над малыми космическими аппаратами, были допущены ошибки, некоторые не по нашей вине.

Что делать со "Стерхом" - сегодня понятно. Если будет принято решение оставить производственному объединению эту

тов. Это будет наша будущая элита.

А вообще, сегодня через отдел кадров на "Полете" ежедневно проходит 150-200 человек, желающих сюда попасть. Так что есть уверенность - проблему мы решим.

- Несмотря на кризис, 2009 год производственное объединение закончило с перевыполнением плана по объему выпускаемой продукции. Отразится ли это каким-то образом на уровне зарплат людей, их благосостоянии, на социальной сфере завода?

По решению головной структуры в прошлом году нам, как и другим филиалам ГКНПЦ им. М. В. Хруничева, категорически было запрещено перерасходовать фонд заработной платы, ее заморозили. Понятно, по какой причине. Однако по отдельным категориям работников зарплату разрешили увеличить. Но в целом сегодня на предприятии она не достигла достаточного уровня. Чтобы это обеспечить, необходимо увеличивать объемы выпуска товарной продукции.

То же самое и относительно социальной сферы. Пока строить новые детские сады или новый профилакторий мы не можем. Но всё же стараемся тут что-то делать. На одной из территорий отремонтировали и запустили столовую, решаются задачи,

ция генерального директора центра, который считает: чтобы что-либо требовать и получать, нужно сначала давать. Давать объемы производства, качество выпускаемой продукции, прибыль. А уже тогда легче будет решать многие проблемы, в том числе и совместно с профсоюзом.

В заключение еще раз вернусь к проводимой сегодня нами реконструкции предприятия и фразе "это будет современный завод по производству ракетно-космической техники". Всем должно быть понятно: таковым он станет только совместными нашими усилиями. И этим всё сказано.

...Сегодня в производственном объединении "Повет" ведется съемка буквально каждого этапа начавшегося процесса преобразований - прежде всего, для истории. Чтобы следующие поколения заводчан, посмотрев этот слайд-фильм, знали, что все-таки сделали их предшественники - они сделали реальностью современный завод ракетно-космической техники. И этим, на самом деле, всё будет сказано.

Интервью: Яков ШИЛИН.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

НИНА КАЛГАНОВА,
председатель профкома ПО "Повет":

- К сказанному Владимиром Михайловичем Колобковым о взаимодействии профсоюза и администрации предприятия, о готовящемся новом коллективном договоре добавлю: в предыдущий колдоговор было внесено немало очень важных разделов. И если в 2010 - 2013 годах всё это сохранится, можно будет считать нашу совместную работу удавшейся. Ведь ситуация с финансово-экономическим кризисом заставляет пересматривать в сторону сокращения многое, что до него казалось неизменным.

Но мы надеемся на поддержку центра. Пока он строго выполняет свои обязательства, в том числе и по выделению средств на различные профсоюзные программы. Единственный, пожалуй, момент, который нас настораживает, - что будет в нынешнем и следующем году с детским оздоровлением. Эта строка у нас выпадает.

Что касается увеличения заработной платы, то не скажу, что она в прошедшем году совсем уж оказалась на "Полете" заморожена. По отдельным категориям рост ее все-таки был. И сейчас эта политика сохраняется. Говорим о повышении зарплаты технологов, контролеров, среднего звена в целом. То есть движение тут всё равно идет.

Конечно, в вопросах улучшения благосостояния работников объединения еще многое предстоит сделать. Но я согласна с главным инженером: делать это нужно поэтапно, в соразмерности с предстоящим ростом мощи предприятия.

НОВЫЙ ВЕК ПРОФСОЮЗОВ

Каждого молодого учителя, приходящего работать в школу, ждет немало трудностей. Не так просто освоиться в коллективе, большинство представителей которого, как правило, значительно старше, наладить взаимопонимание с учениками, вызвать у них интерес к предмету. Конечно, преграда помогает преодолеть любовь к выбранной профессии. Но еще быстрее решатся все проблемы, если начинающий педагог с первых дней чувствует поддержку коллег.

ЗАБОТУ - ДЕТЯМ, ПОДДЕРЖКУ - ПЕДАГОГАМ

Советы сослуживцев с большим стажем и опытом - безусловно, хорошее подспорье для вчерашних выпускников учебных заведений. Но не менее ценно и общение со сверстниками. Сегодня у тех, кто делает первые шаги в педагогике, есть возможность обсуждать между собой общие проблемы, совместно искать ответы на волнующие вопросы. Этому способствуют молодежные советы, созданные при райкомах профсоюза работников народного образования и науки. Уже немало мероприятий, направленных на сплочение молодых педагогов, организовал совет при Кировском райкоме профсоюза.

- В образовательных учреждениях всего округа, по нашим последним подсчетам, трудится около ста молодых специалистов, - рассказывает председатель совета Иван Савостин. - Понятно, что возможностей общаться с коллегами своего возраста у молодого педагога, начавшего работать в школе или детском саду, не так много. Этот недостаток общения и компенсирует наше молодежное объединение. Солидную базу для работы совета дают знания, полученные активистами на занятиях, проводимых специалистами обкома профсоюза работников народного образования и науки. Много полезного почерпнул я, пройдя "Школу профсоюзного лидера", организованную Федерацией омских профсоюзов. То есть актив

совета стал эффективнее выстраивать свою деятельность, повысив осведомленность в вопросах правового характера, владея информацией о современных тенденциях развития сферы образования в целом. Сегодня мы стараемся предвидеть проблемы, с которыми могут столкнуться молодые педагоги, и заранее обдумать пути их решения.

Именно с такой целью на прошлой неделе было проведено крупное мероприятие, в котором приняли участие сотрудники многих школ и детских садов Кировского округа. Идея провести семинар на актуальную тему "Работа с детьми, требующими особой заботы" принадлежала председателю райкома профсоюза Розе Бегалимовой, актив совета с готовностью поддержал инициативу. Встреча состоялась в школе № 21. Это учреждение в нашем городе уникальное в своем роде. Наряду с общеобразовательными классами здесь действуют специальные коррекционные, в которых занимаются дети с задержкой психического развития. Педагогами накоплен большой опыт работы с этой категорией учащихся, и, как справедливо считают представители молодежного совета, он может быть полезен коллегам из других учреждений. Ведь иногда особой заботы требуют не только ребята именно с отклонениями в психическом развитии, но и дети, по каким-либо при-



Организаторы семинара - председатель совета молодых специалистов при Кировском райкоме профсоюза Иван Савостин и его заместитель Ирина Клещ.

чинам временно пребывающие в неустойчивом эмоциональном состоянии, или так называемые трудные подростки. Так что любой педагог должен быть подготовлен к работе с детьми, чем-то отличающимися от большинства сверстников.

Впрочем, как рассказала в своем выступлении директор школы № 21 Лариса Ржаницына, нередко бывает так, что ребяташки, у которых по медицинскому заключению выявлена задержка в психическом развитии, тем не менее остаются в обычных классах школ или группах детских садов. На этом настаивают родители. А без их согласия перевести ребенка в специальный класс или группу нельзя. Подобная позиция мам и пап неправильна, отметила Л. Ржаницына: чем раньше дети начнут заниматься по коррекционной программе, тем больше шансов у них догнать своих сверстников, - это уже не раз доказано на практике. Поэтому задача педагога - постараться в таких ситуациях убедить родителей. В школе № 21 было немало случаев, когда ребята с проблемами в психическом развитии, которым вначале удавалось помочь, переходили на обучение по общеобразовательной программе. Сегодня около 90 процентов выпускников коррекционных классов продолжают образование в училищах или колледжах, а некоторым (хоть и нечасто) удается даже поступить в вузы.

Поделиться опытом с присутствующи-

ми и некоторые педагоги школы № 21. На семинаре выступили также преподаватели Омского педуниверситета, заслуженные учителя и воспитатели. Интересные доклады содержали в себе конкретные советы, как поступать педагогу, столкнувшемуся с проявлением у учащихся состояний тревожности или агрессии. Словом, проблему работы с детьми, требующими особой заботы, удалось раскрыть всесторонне.

Практическая часть семинара представляла собой сюжетно-ролевую игру. Участники разделились на две команды, перед каждой из которых была поставлена задача преодолеть смоделированную проблемную ситуацию. Первой группе предстояло отыскать способ утихомирить агрессивного ученика, бурно возмущающегося по поводу "двойки" (вполне заслуженной). Второй достался гиперактивный ребенок, отвлекающий весь класс. Путем проб и ошибок оптимальные методы участниками были найдены. Не вызвало сомнений, что советы специалистов не пропали даром. Что ж, хотя бы часть проблем те, кто побывал на мероприятии, готовы встретить "во всеоружии". Ждут их, вероятно, и другие сложные ситуации. Как бы там ни было, молодежный совет постарается сделать так, чтобы с любыми трудностями начинающие педагоги не оставались один на один...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

КОНКУРС

ОПРЕДЕЛЕН ЛУЧШИЙ УЧИТЕЛЬ ОБЛАСТИ

В областном Доме учителя состоялось подведение итогов областного этапа Всероссийского конкурса "Учитель года России-2010".

Итоги подводились как всегда торжественно - с награждениями, выступлениями, аплодисментами, цветами, концертной программой. Нынешний конкурс уже девятнадцатый по счету, но имеет ряд особенностей. Как отметила министр образования Омской области Ирина Прозорова, конкурс проходит в Год учителя, в период серьезных изменений в системе образования, определенных национальной образовательной инициативой "Наша новая школа". Идет введение инновационных педагогических технологий и методов управления качеством образования, дальнейшая модернизация всей системы. Да и сам конкурс проводится в новом формате, включающем не только классную работу, но и внеклассные мероприятия. В настоящее время школе, обществу требуются педагоги с глубокими разносторонними знаниями, понимающие особенности развития школьника, способные помочь ему найти себя в будущем, стать самостоятельным, творческим, уверенным в себе человеком.

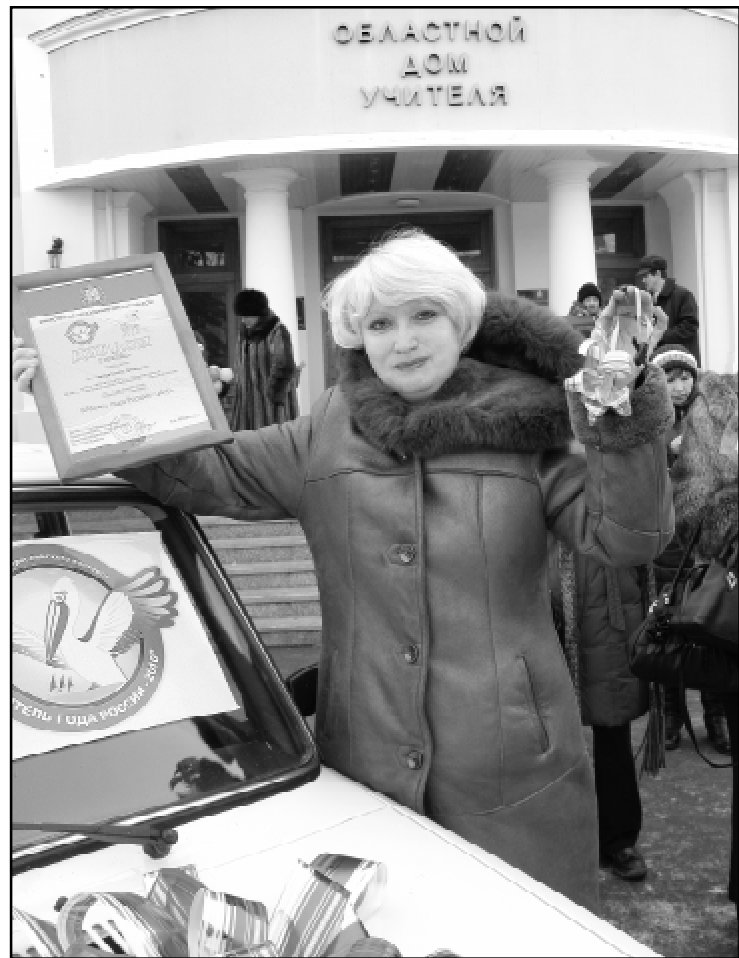
На церемонии неоднократно звучала и подчеркивалась мысль о том, что учитель - ключевая фигура в системе образования, укрепляющая престиж и авторитет современной школы, повышающая уровень учебного процесса. В первом отборочном туре нынешнего конкурса принимали участие - демонстрировали профессиональное мастерство и творческий подход к делу - 35 педагогов из всех 32 муниципальных районов области и городских округов. Среди конкурсантов - преподаватели разных предметов, но больше всего математиков. Самому молодому участнику - 27 лет, общий педагогический стаж всех участников - 620 лет. Высшую квалификационную категорию имели 18 претендентов на победу, первую - 16. Большинство представляли учреждения, победившие в конкурсе по внедрению инновационных образовательных программ в рамках приоритетного национального проекта, некоторые сами побеждали в конкурсе лучших учителей, проводимом в рамках ПНП "Образование".

Компетентное жюри, состоящее из 24 человек и возглавляе-

мое министром образования, оценивало изложенный конкурсантами педагогический опыт, представленные в видеозаписи урок и классный час. В следующий тур было допущено 16 педагогов, набравших максимальное количество баллов. Здесь опять же оценивался педагогический опыт, показательное учебное занятие, проведенный классный час, решенная педагогическая ситуация. В финальную часть вышли семь лучших конкурсантов.

У каждого педагога были свои причины и мотивы участвовать в конкурсе. Кто-то хотел проверить правильность выбранного пути, представить на общественную экспертизу технологии, формы и методы, используемые в работе. Кто-то оценивал собственные силы и возможности, сравнивал их с потенциалом коллег. Кто-то просто хотел победить. В любом случае конкурс - серьезное испытание, отнимающее много сил и энергии, требующее осмысления и обобщения собственного педагогического опыта и подведения под него теоретической базы.

Окончание на с. 9.



Возле входа в областной Дом учителя Татьяна Глинщикова ждал главный приз.

СПАРТАКИАДА

ЛИДЕРЫ ПОМЕНИЛИСЬ МЕСТАМИ

В предпраздничные дни, 19-21 февраля, в селе Красноярка на базе санатория-профилактория "Коммунальник" прошла 39-я зимняя спартакиада областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения. Это ежегодное мероприятие пользуется большой популярностью среди жилищников и коммунальщиков и всегда собирает значительное количество участников. И всякий раз оно посвящается какому-то важному событию: например, в прошлом году - 90-летию отраслевого профсоюза, в этом - 65-летию Победы в Великой Отечественной войне.



В ожидании соперника.

Нынче посостязаться в ловкости, быстроте, точности и смекалке приехали 14 команд, представляющих предприятия отрасли г. Омска, и 6 - из районов области. Причем к постоянным участникам прибавились новички. Впервые на старты зимней профсоюзной спар-

такиады вышли физкультурники МП г. Омска "ДРСУ-2", Управления благоустройства Советского административного округа г. Омска и команды работников коммунальных предприятий Одесского и одного из самых отдаленных от областного центра Знаменского районов.

Всего же в соревнованиях (лыжные гонки, стрельба, дартс, шахматы и эстафета "Веселые старты") приняли участие более трехсот человек. На торжественном открытии спартакиады удачи им пожелали министр строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области Виталий Эрлих, президент регионального отраслевого объединения работодателей "Союз коммунальных предприятий Омской области" Владимир Егоров, председатель правления этого союза и участник уже многих спартакиад Александр Бочкарев и председатель облпрофорганизации Лидия Герасимова.

Три дня соревнований прошли, что называется, на одном дыхании. Никто никому не хотел уступать ни на лыжной трассе, ни на шахматном поле, ни в тире. Но состязания на то и состязания, чтобы выявить

сильнейших. И таковой себя показала команда МУПЭП "Омскэлектро" - ей безоговорочно в комплексном зачете отдано первое место. Второе место - за командой МП г. Омска "Тепловая компания". Кстати, эти две команды практически постоянно находятся в числе призеров. В прошлом году лидером была "Тепловая компания", а второй результат показало "Омскэлектро". Третье место у команды санатория-профилактория ОАО "Коммунальник".

Не так давно свою особую награду учредил Союз коммунальных предприятий Омской области - это кубок "За волю к победе". На нынешних соревнованиях он вручен команде из Знаменки. И не только потому, что она не побоялась дальней дороги в морозную погоду. Сельские спортсмены действительно не спасовали перед более сильными и опытными соперниками, а боролись до конца, показав для новичков в общем-то неплохие результаты.

Семен ТАРАСОВ.



Лыжные гонки - традиционный вид зимней спартакиады.

ДОСУГ В ЦИФРАХ

СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ - РЕДКОСТЬ, ГЛАВНОЕ - УМЕТЬ ЕГО ПРОВЕСТИ!

Перед праздником 23 февраля Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал данные о том, есть ли у россиян свободное время, и довольны ли они тем, как проводят свой досуг.

Оказывается, достаточное количество свободного времени есть только у 36% россиян (в 2007 году - 31%). В первую очередь, это пожилые (69% против 22% 25-34-летних), малообразованные (72% против 26% высокообразованных) и малообеспеченные сограждане (50% против 23% обеспеченных). Еще 39% сообщают, что свободное время у них есть, но не столько, сколько хотелось бы, - как правило, об этом заявляют россияне моложе 44 лет (47%), высокообразованные (46%) и обеспеченные (47%). Наконец, у 23% опрошенных вообще нет досуга - такие оценки дают 25-44-летние (30-33%) и обеспеченные респонденты (28%).

Свободным временем располагают в основном сельские (44% против 28% столичных жителей). Жители всех остальных населенных пунктов, как правило, сетуют на его нехватку (41-44%), а москвичи и петербуржцы чаще других сообщают об отсутствии досуга (28%).

Несмотря на то, что наличием свободного времени может похвастаться не каждый, большинство наших сограждан довольны своим досугом (60%). За два года таких респондентов стало даже больше (55% в 2008 году). Впрочем, 35% склонны давать негативные оценки своему времяпрепровождению.

Удовлетворены тем, как проводят свободное время, в первую очередь, обеспеченные россияне (69%) и жители крупных городов (66%). Недовольны своим досугом чаще всего малообеспеченные респонденты (47%) и столичные жители (40%).

Стоит отметить, что своим свободным временем довольны как молодежь 18-24 лет (69%), так и пожилые респонденты (70%). Что касается респондентов в возрасте от 25 до 59 лет, то в этой группе уровень удовлетворенности досугом ниже - 53-55%.

СПОРТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

НА ЛЫЖНЮ ВЫШЛИ СТРОИТЕЛИ

23 февраля на спортивной базе Омского аграрного университета прошли 38-е по счету соревнования по лыжному спорту памяти заслуженного строителя России Б. Ш. Цемента. В областных состязаниях, организатором которых на протяжении многих лет выступает территориальная организация профсоюза работников строительства и промстройматериалов, а генеральным спонсором - фирма "Престиж", приняли участие не только команды строительных организаций, но и предприятий других отраслей, а также ряд омских спортивных клубов.

В общей сложности на лыжню встали более 250 человек.

Соревнования проходили в командном и личном зачете, в эстафетных гонках для мужчин и женщин. Кроме того, прошла эстафета "Спортивная семья".

В командном первенстве победу одержали представители ОАО ТПИ "Омскгражданпроект", на втором месте - ООО "Сибмонтаж", на третьем - ОАО "Омскгражданстрой". В эстафете "Спортивная семья" лучшие результаты показали омичи Шароповы и Шевченко.

Все победители и призеры лыжных гонок награждены дипломами и ценными подарками организаторов и спонсоров соревнований.

Василий СТЕКЛОВ.



КОНКУРС ОПРЕДЕЛЕН ЛУЧШИЙ УЧИТЕЛЬ ГОДА

Окончание. Начало на с. 4.

Перед жюри, в состав которого входил и председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки Александр Шрам, судя по всему, тоже стояла нелегкая задача - выбрать лучшего из лучших. Ибо кто есть "лучший учитель"? Очевидно, тот, кто знает предмет, любит ученика, принимает его таким, какой он есть, видит в нем задатки, которые сам же способен развить. А еще лучший учитель владеет современными образовательными технологиями, умеет сочетать индивидуальную и групповую формы работы, создает атмосферу сотрудничества и взаимопонимания с учениками. В этом смысле особенно велика роль классного руководителя. Различна тематика вопросов, обсужденных вместе учителями и учениками в ходе конкурсных "классных часов". Говорили о любви ко всему человечеству и к отдельному человеку, об умении понять и простить, о дружбе, о взаимоотношениях с родителями и сверстниками, о собственных проблемах и ошибках... Лучшие учителя отдают детям не только знания, но и частичку собственного сердца, душевную теплоту, искренне желают им успеха, предостерегают от неприятностей. И каждый день приносит радости и огорчения не только школьникам, но и их наставникам...

И всё же жюри справилось с нелегкой задачей и выбрало лучшего из лучших. Дипломом третьей степени Министрства образования Омской области и ценным подарком - телевизором - награждена учитель русского языка и литературы Черлакской средней школы Нововаршавского района Надежда Самойлова. Диплом второй степени и не менее ценный подарок - домашний кинотеатр - вручен также учителю русского языка и литературы Елене Булах из Седельниковской средней школы № 1. И вот наступил самый торжественный и волнующий момент церемонии. Объявляется имя победителя - учитель математики Красноярской средней школы Любинского района Татьяна Глинщикова. Председатель жюри Ирина Прозорова вручает ей соответствующий диплом и ключи от автомобиля!

...Автомобиль - "Жигули" пятой модели - терпеливо ожидает хозяина возле главного входа в Дом учителя. Татьяна Геннадьевна, похоже, еще не до конца осознала, что произошло. Говорит, что победа стала для нее неожиданностью, хотя само участие дарит надежду на успех. Конкурс явился для Т. Глинщиковой мощным стимулом для самосовершенствования, предоставил возможность обменяться опытом с коллегами, пообщаться с друзьями, послужил действенным примером для учеников. Если педагог хочет, чтобы дети были творческими, целеустремленными личностями, он сам должен быть таким.

Татьяна Глинщикова участвовала в конкурсе второй раз. Впервые это произошло в 2004 году и принесло ей звание лауреата. Так что нынешняя победа стала в определенной мере еще и результатом настойчивости и упорства. Но всё же главное - педагогические достижения Т. Глинщиковой. Важным и эффективным методом своей работы она считает моделирование, которое ставит учащегося в активную позицию исследователя, позволяет самостоятельно открывать законы и явления, получать ответы на стоящие задачи и вопросы. Моделирование различных ситуаций развивает объективность, аналитическое мышление, интуицию, которые пригодятся в жизни любому человеку...

Впереди Татьяну Геннадьевну Глинщикову ждет финал Всероссийского конкурса. Кроме того, лучшему учителю области нужно будет еще получить права и научиться водить машину...

Сергей ПЕРВЫХ.

ВЕСНА-2010

ГОТОВЬ ШОРТЫ ЗИМОЙ

ЧТО БУДЕМ НОСИТЬ СЛЕДУЮЩИМ ЛЕТОМ

ЖЕНЩИНА ВОЗЬМЕТ СТРОГОСТЬЮ И РОМАНТИЧНОСТЬЮ

2009 год уже пройденный этап, но кое-какие его тенденции сохранятся и в будущем. Прежде всего для женщин модельеры предлагают наряды ярких цветов — глубокий синий, холодный красный, сиреневый, оранжевый, изумрудный. Сложный крой нарядов обогатится стегаными деталями, будет больше топов, жилетов и юбок. Среди аксессуаров отмечены клатчи, сумки и браслеты. И тем не менее бал по-прежнему будет править платье. Настоящее дамское платье на все случаи жизни — и на работу, и как вечерний наряд, и как пляжная принадлежность.

Глобальный кризис наложил свою лапу и на женскую моду. Теперь даже самые последние модницы предпочитают покупать практичные классические предметы гардероба, а не экстравагантные творения модных дизайнеров, которые канут в Лету уже на следующий год.

Номером один в гардеробах модниц весной и летом должны стать платья. Мягкие, струящиеся, летящие ткани, натуральные шелка всех видов, тончайший хлопковый батист и простой, но нежный ситец, все они так ласково одевают тело, так деликатно скрывают ненужное, так ярко проявляют достоинства женственности, что без этих материалов никак не обойтись. Появилось и новое — объемные плечи. Кроме того, в почете обилие блестящих элементов как на ткани одежды, так и в виде свисающих цепей. На пике моды узор в клетку во всех его проявлениях — и черно-белый, и цветной. Банты, кружева тоже в почете. Цвета предлагаются классические: нежные оттенки бежевого и персикового в сочетании с традиционными черным и белым.

Платья. Прямо-таки писк восторга — мини-платья металлических цветов. В моде декорированные платья и платья с асимметричной линией плеча, для создания оригинальных горловин широко будет использоваться жатый атлас. Вечерний наряд — это платье макси из тончайшего кружева с элементами струящегося металла.

Самым свежим и оригинальным направлением в коллекциях сезона весна-лето 2010 оказались стильные вариации на тему

традиционного сари. Восточные мотивы демонстрируют нам и крой платья, и текстура тканей, и яркие краски.

Что до цвета, то в грядущем весенне-летнем сезоне многие дизайнеры отдали предпочтение нежным оттенкам голубого — от светлого до насыщенного, почти василькового и серебристого голубовато-серого.

Нейтральные и «телесные» оттенки тоже не ушли в прошлое, но в грядущем сезоне дизайнеры придали им особый шик благодаря обилию украшений — изысканной вышивке, кристаллам, аппликации.

Теплые, «земные» оттенки коричневого воплотились в цветовой гамме от теплой охры до роскошного карамельного и глубокого темно-шоколадного оттенков.

Классическое платье представлено стильными ансамблями с узнаваемыми элементами ретро-стиля — начиная от воротничка и заканчивая традиционно-пышной юбкой.

В коллекцию сезона весна-лето 2010 вошли также классические платья без бретелей длиной чуть ниже колена, обтягивающие фигуру и самым выгодным образом подчеркивающие женственность форм.

Юбки. Как всегда — от мини до макси, но предпочтение отдано все же длине до ко-



лена. В коллекциях много также легких, объемных юбок-баллонов и традиционных юбок-карандашей в сочетании с приталенными жакетами.

Брюки по-прежнему остаются узкими, используются накладные «джинсовые» карманы, а вот решение топов кардинально отличается от прошлых сезонов. Атласные блузы и рубашки нежных расцветок — таков выбор настоящей модницы на весенне-летний сезон. Рукава могут быть короткими или три четверти с небольшим воланом.

Обувь.

Судя по всему, в моду возвращается совершенно плоская подошва: на прошедших модных показах практически не было обуви на высоком каблуке. Моделей в балетках на подиум выпустил даже Джорджио Армани. Одним словом, модная одежда и обувь стали намного ближе к реальному гардеробу.

Женские сумки.

Весной хочется взрыва ярких красок и эмоций, тем более, что, как предупреждают эксперты, мир начнет понемногу уходить от кризиса все дальше и дальше. И все-таки модные сумки весны-лета будущего года выдержаны больше в классическом стиле. Они практичны, но женственны. Основное внимание обращается на цвет и декор. Всевозможные оттенки красного, зеле-

ного, фиолетового, розового и синего окажутся актуальны как никогда. Материалы — традиционные: замша, кожа, текстиль, пластик, соломка. Сумки будут приняты носить в руках, причем и большие, и маленькие с длинными ручками носятся намотанными на запястье.

Дизайнеры обещают и ретро, но совсем капелюк. Как вам, например, маленькие, похожие на старинные кошельки с защелкой сверху, сумочки наших бабушек? Гламурненько? Тогда покупайте! Остаются в моде и клатчи. Но теперь они должны быть непременно отделаны и декорированы. Еще одна интересная деталь: как вариант клатчи предлагаются с небольшой, едва заметной ручкой, позволяющей придерживать сумочку ладошкой.

СИЛЬНЫЙ ПОЛ ПОДЧЕРКИВАЕТ ПРЕСС

— Не стесняйтесь прослыть щеголем и франтом! — призывают мужчин ведущие дома моды. В грядущем весенне-летнем сезоне сильному полу предстоит всячески подчеркивать грудь, шею и торс. В ход пойдут пояса, платки, украшения, особый крой.

Двубортный пиджак и тренч, непривычно короткие брюки, кажется, что их специально загнали, чтобы без помех прогуляться вдоль моря, большие объемные сумки. Одежда из блестящих тканей или тканей с принтами, в клетку или полоску — таковы вкратце модные тенденции весны и лета.

А какой модник без сумки? Большая, прямо-таки мешок или портфель — выбрать есть, из чего. Главное — сумка должна подходить и для отдыха, и для работы. Поэтому некоторые мужские сумки из коллекций, показанных на модных подиумах в Милане и Париже, можно ненароком спутать с теми, которые хозяйки берут с собой в магазин или на рынок. Маленькие сумочки тоже показывались, но их стало значительно меньше. Замечена на модных показах и мужская сумка без ручек.

Цвета предлагаются классические — черный, коричневый, мышиный, серый. Правда, некоторые дизайнеры предложили сильному полу обзавестись сумками морской палитры. Сумка синего цвета вообще призвана стать доминантой образа и строгого офисного, и летнего пляжного.



красок и эмоций, тем более, что, как предупреждают эксперты, мир начнет понемногу уходить от кризиса все дальше и дальше. И все-таки модные сумки весны-лета будущего года выдержаны больше в классическом стиле. Они практичны, но женственны. Основное внимание обращается на цвет и декор. Всевозможные оттенки красного, зеле-

А ВЫ ЗНАЕТЕ, ЧТО...

ТЕМПЕРАТУРНУЮ ШКАЛУ ЦЕЛЬСИЯ. общепринятую в большинстве стран (кроме США и Англии), правильнее было бы называть шкалой Линнея. Цельсий предложил свою шкалу в 1742 году, и за 0° на ней была принята точка кипения воды, а за 100° — точка замерзания. В книге же Линнея, вышедшей в 1738 году, уже был помещен рисунок термометра, где 0° — это точка замерзания воды.

АЛФАВИТ ЯЗЫКА РОТОКАС, на котором говорят жители острова Бугенвиль в Тихом океане, насчитывает всего-навсего 12 букв. Этот алфавит имеет в своей основе латиницу, из которой в з я т ы



буквы a, e, g, i, k, o, p, r, s, t, u, v. В языке ротокас также зафиксировано самое маленькое количество согласных: их там всего семь. Общее число говорящих на ротокас — около 4000 человек. Филологи относят этот язык к восточнопапуасской группе папуасских языков. Несмотря на малое количество носителей, он имеет три диалекта: центральный, аита и пипипая. В фонетике различается долгота гласных: все они имеют долгую и краткую формы. Однако отсутствуют тоны и смысло-различительное ударение. Остров Бугенвиль, где проживают носители ротокас, расположен к востоку от Австралии и входит в состав государства Папуа — Новая Гвинея. Он принадлежит к группе Соломоновых островов и является самым крупным из них.

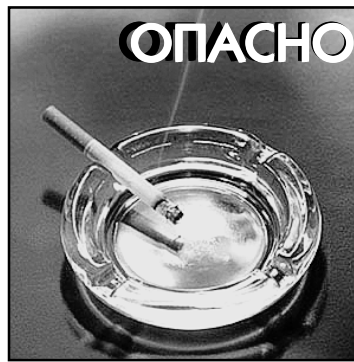
СВЕРХПАССИВНОЕ КУРЕНИЕ ТОЖЕ ОПАСНО

Табачный дым, оседающий на обивку мебели, одежду и кожу, выделяет канцерогенные вещества, сообщает BBC News. Ученые из Национальной лаборатории Лоуренса Беркли (Lawrence Berkeley National Laboratory), США, провели лабораторные тесты и обнаружили значительное количество токсинов на «обкуриваемых» материалах. По словам специалистов, курение вне помещения избавляет людей от пассивного курения, но когда курильщик заходит с улицы в здание, он заносит с собой остатки табачного дыма, что может негативно сказаться на здоровье окружающих.

Исследователи утверждают, что частицы никотина на одежде, мебели и обоях могут вступать в реакцию с обычными загрязняющими веществами внутри помещений, в результате чего получаются опасные химикаты — табакспецифичные нитрозамины (ТСН). Обработка никотином поверхностей, загрязненных азотистой кислотой, увеличивает уровень ТСН в 10 раз.

Токсичные частицы табачного дыма могут оставаться на поверхностях довольно продолжительное время, и наиболее подвержены их негативному влиянию маленькие дети, которые часто облизывают загрязненные предметы.

Пассивное курение наносит большой вред даже самим куриль-



щикам. Табачный дым в окружающем пространстве оказывает большое влияние на здоровье курильщика. Для тех, кто выкуривает 14 сигарет в день, пассивное курение эквивалентно выкуриванию дополнительных 2,6 сигареты.

Кстати, пассивное курение в детстве и юности осложняет протекание беременности во взрослом возрасте. Треть женщин, которых обкуривали в молодом возрасте, имеют невынашивание одной или более беременностей, а около 11% столкнулись с трудностями зачатия.

При этом 80% женщин являются пассивными курильщицами, а 50% выросли с курящими родителями. По статистике, 15% матерей продолжают курить во время беременности, а 43 млн женщин в США вдыхают дым, находясь дома или в общественных местах.

СУДОКУ

	3		8	5	9		4	
4				3			9	
	9		6		2	3	7	
	4			1			5	2
3			5	8	4			1
6	5	1	9				3	
5	6	2			8			3
9					3	5	1	
		3			5	6		9

6	8			7	4		9	
		3	2			8	5	6
9	5			4	8			
		6		2			8	1
			4		3	2		7
2	3		7	8			6	
3	9	7	8	5				
	2	1			6	7	4	
			1			9		8

КАК ПРАВИЛЬНО ОФОРМИТЬ ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ ПО СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ

В ситуации, когда обнаруживается "непригодность" работника к выполняемой работе по состоянию здоровья (в ходе медосмотра или сам работник приносит медицинское заключение об этом), работодателю нужно решить, как быть дальше с таким работником. Наиболее приемлемый во многих случаях и для работника, и для компании вариант - перевод его на другую работу, не противопоказанную по состоянию здоровья. Тем более что Трудовой кодекс РФ прямо обязывает работодателя в этой ситуации при наличии подходящей вакансии предложить работнику перевод.

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПЕРЕВОДА

Для перевода работника на другую работу по медицинским показаниям должны выполняться три условия.

Условие 1. Необходимость перевода прямо следует из медицинского заключения.

Это может быть:

- заключение лечащего врача или врачебной комиссии;
- индивидуальная программа реабилитации инвалида, выданная бюро медико-социальной экспертизы;
- программа реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;

- заключение лечебно-профилактического учреждения, проводящего обязательный медосмотр работника;
- заключение врача женской консультации, выданное беременной женщине, о необходимости ее перевода на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов.

Для перевода работника на другую работу по состоянию здоровья требуется документ, где четко сказано, что работнику нельзя трудиться в определенных условиях и ему необходимы иные условия труда. В остальных случаях (при наличии у работника желания перевестись на более легкую работу в связи с недомоганием и т.п.) при согласии работодателя перевод оформляется по общим правилам постоянного или временного перевода.

Условие 2. У работодателя есть работа, не противопоказанная работнику.

В медицинском заключении должны содержаться рекомендации по противопоказанным и доступным работнику видам труда. Так, в унифицированных формах программ реабилитации для этого есть специальные разделы (строки).

Условие 3. Работник согласился с переводом на предложенную ему вакансию.

При выявлении противопоказаний к выполняемой работе работника можно перевести на другую работу только с его согласия. Перевод без согласия работника в такой ситуации будет нарушением трудового законодательства.

В случае перевода работника на другую работу без его согласия предусмотрен штраф:

- на руководителя организации на сумму от 1000 до 5000 руб.;
- на организацию на сумму от 30 000 до 50 000 руб.

Допускать работника к выполняемой работе при наличии медицинского заключения о том, что она противопоказана ему по состоянию здоровья, работодатель не вправе. Однако сроки, в течение которых нужно в такой ситуации оформить перевод работника на другую работу либо при невозможности перевода предпринять другие действия, предусмотренные ТК РФ, не установлены. Тем не менее в интересах работодателя

оформить всё как можно быстрее. Если работодатель несвоевременно оформляет перевод, то это будет простой по вине работодателя, а значит, придется его оплатить из расчета двух третей среднего заработка работника.

КОГДА ПОДХОДЯЩАЯ ВАКАНСИЯ ДЛЯ РАБОТНИКА ЕСТЬ

Работодатель извещает работника обо всех имеющихся и подходящих для него вакансиях и одновременно предлагает ему перевод на одну из них по его выбору.

Такое предложение нужно сделать письменно в произвольной форме, с которым работник должен ознакомиться под роспись. А при отказе расписаться составляется соответствующий акт.

ЕСЛИ РАБОТНИК СОГЛАСЕН НА ПЕРЕВОД

После предложения работнику подходящих вакансий и его согласия на перевод оформляется дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором указывается новая должность (профессия) работника, срок перевода (если он временный) и другие меняющиеся условия договора (например).

На основании соглашения издается приказ о переводе на другую работу по форме № Т-5. Перевод отражается в личной карточке работника по форме № Т-2 и в его трудовой книжке (но только если перевод постоянный).

При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, на нижеоплачиваемую работу за ним нужно сохранить средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

ЕСЛИ РАБОТНИК НЕ СОГЛАСЕН НА ПЕРЕВОД

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Об отстранении от работы издается приказ произвольной формы.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

В обоих случаях и предложение о другой работе и отказ работника от перевода должны оформляться в письменной форме.

Запись в трудовой книжке об увольнении работника в этой ситуации оформляется следующим образом: "Трудовой договор расторгнут в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением (или "Трудовой договор расторгнут в связи с отсутствием у работодателя соответствующей работы, необходимой работнику в соответствии с медицинским заключением"), пункт 8 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации".

При увольнении работника по указанному основанию ему причитается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

КОГДА ПОДХОДЯЩЕЙ ВАКАНСИИ ДЛЯ РАБОТНИКА НЕТ

Если в организации нет работы, подходящей для работника по состоянию здоровья и квалификации, нужно письменно в произвольной форме уведомить работника об отсутствии вакансий, подходящих ему по состоянию здоровья и квалификации. С уведомлением ознакомить работника под роспись. При отказе расписаться составить соответствующий акт.

ПЕРЕВОД БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН

Беременным работницам по медицинскому заключению и по их заявлению должны быть снижены нормы выработки, нормы обслуживания, либо их нужно перевести на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов. При этом оплачивать беременной женщине период, в течение которого она выполняет более легкую работу, нужно по среднему заработку на прежней работе (ст. 254 ТК РФ).

Если же женщина будет переведена на более высокооплачиваемую работу без вредных производственных факторов, то в такой ситуации нужно выплатить ей большую из сумм: средний заработок на прежней работе или зарплату за выполняемую работу.

До фактического предоставления работнице подходящей работы, исключающей вредное воздействие, ее нужно освободить от прежней работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни, издав об этом соответствующий приказ. Уволить ее нельзя (ст. 261 ТК РФ).

Валентина КАПШУКОВА,
старший юристконсульт ФОП.

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

НОТАРИУС НЕ ПРАВ...

С какой стоимости квартиры, полученной по наследству, должен рассчитываться нотариальный тариф за выдачу свидетельства о праве на наследство? Правомерен ли отказ нотариуса в расчете нотариального тарифа от стоимости квартиры, указанной в справке БТИ. Должен ли я проводить для вышеуказанных целей оценку рыночной стоимости квартиры?

Действия нотариуса неправомерны. Согласно подпункту 8 пункта 1 статьи 333.25 Налогового кодекса Российской Федерации, для целей расчета госпошлины (а равно и нотариального тарифа) стоимость квартиры может определяться как организациями, осуществляющими оценку недвижимого имущества, так и организациями по месту его нахождения (то есть БТИ).

Из смысла подпункта 5 пункта 1 статьи 333.25 Налогового кодекса Российской Федерации следует, что по выбору плательщика для исчисления государственной пошлины может быть представлен документ с указанием инвентаризационной, рыночной, кадастровой либо иной (номинальной) стоимости имущества, выданный как организациями, осуществляющими оценку недвижимости, так и организациями по месту объектов недвижимого имущества по месту его нахождения (БТИ). Нотариусы и должностные лица, совершающие нотариальные действия, не вправе определять вид стоимости имущества (способ оценки) в целях исчисления государственной пошлины и требовать от плательщика представления документа, подтверждающего данный вид стоимости имущества (способ оценки).

В случае представления нескольких документов, выданных организациями, осуществляющими оценку недвижимости, или организациями по месту объектов недвижимого имущества (БТИ) с указанием различной стоимости имущества при исчислении размера государственной пошлины принимается наименьшая из указанных стоимостей имущества.

Таким образом, вы можете оспорить в суде отказ нотариуса в выдаче свидетельства о наследстве из-за непредставления рыночной оценки, а также пожаловаться на действия нотариуса в контролирующие органы.

Контроль за исполнением профессиональных обязанностей нотариусами, работающими в государственных нотариальных конторах, осуществляют федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю в сфере нотариата (Министерство юстиции Российской Федерации), и его территориальные органы, а нотариусами, занимающимися частной практикой, - нотариальные палаты. Нотариальная палата Омской области находится по адресу: г. Омск, ул. Лермонтова, д. 127/1, офис 165.

Также следует отметить, что согласно пункту 5 статьи 333.38 Налогового кодекса Российской Федерации от уплаты государственной пошлины за выдачу свидетельств о праве на наследство жилого дома, а также земельного участка, на котором расположен жилой дом, квартиры, комнаты или доли в указанном недвижимом имуществе физические лица-наследники освобождаются в случае, если эти лица проживали совместно с наследодателем на день смерти наследодателя и продолжают проживать в этом доме (этой квартире, комнате) после его смерти.

ОПЛАТА УСЛУГ

Обязан ли я оплачивать услуги частных нотариусов по тарифам, установленным ими самостоятельно и превышающим размер государственной пошлины за то или иное нотариальное действие?

Согласно статье 22 Основ законодательства Российской Федерации о нотариате от 11.02.93 №4462-1 за совершение нотариальных действий, для которых законодательством Российской Федерации предусмотрена обязательная нотариальная форма, частные нотариусы обязаны взимать тариф в размере, соответствующем размеру государственной пошлины, предусмотренной за совершение аналогичных действий в государственной нотариальной конторе. Что касается действий, для которых размер госпошлины не установлен (например, за удостоверение договоров, для которых нотариальная форма необязательна, но используется по желанию сторон), то размеры тарифов за их совершение указаны в статье 22.1 Основ законодательства о нотариате.

Вправе ли нотариусы взимать плату "за техническую и правовую работу" (составление документа) помимо тарифа за нотариальные действия?

В статье 23 Основ законодательства о нотариате от 11.02.93 № 4462-1 в качестве источника финансирования деятельности нотариуса указаны денежные средства, полученные за совершение нотариальных действий и "оказание услуг правового и технического характера". В соответствии со статьей 15 Основ нотариусы вправе составлять проекты сделок, заявлений и других документов, изготовлять копии документов и выписки из них, а также давать разъяснения по вопросам совершения нотариальных действий. Поэтому многие частные нотариусы взимают сверх тарифа еще и плату за подобные услуги, аргументируя это тем, что тариф предусмотрен только за само нотариальное действие (например, удостоверение доверенности или договора), которое не включает в себя составление текста доверенности или договора, набор и распечатку документа.

Ольга СКОСЫРСКАЯ,
консультант управления организационно-правового обеспечения департамента городской экономической политики администрации г. Омска.

*Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".